



発行所  
川北町商工会  
能美郡川北町壺ツ屋93  
TEL 076-204-6817



第40回川北まつり「手取の火まつり」が、8月2日手取川簡易グラウンドで開催され、今年もまつりのシンボルである高さ約40メートルの「大かがり火」の炎が夏の夜空を焦がした。会場の川北町簡易グラウンドはバザーの露店等と来場者でにぎわい、夕刻、音と光の祭典がいよいよ幕開けとなった。

オープニングの和太鼓フェスティバルでは「手取亢龍若鮎組・青少年講座受講生」「虚空蔵飛輪太鼓」「出城虫送り太鼓保存会」「打族」が披露、そして夕暮れ迫る頃、第40回川北まつり「手取の火まつり」が手取亢龍太鼓の力強い演奏で開幕となった。かがり火踊り披露の後「比栗河撫子舞」によるよさこいと「study i o 8 Y O L O」が華を添えた後、かがり火と川倉の火が点火され、町民の送り火行列が東西から会場に流れ込み、夕やみに赤いともし火を添える。

町内地区の虫送り太鼓の競演が行われ、会場の熱気がさらに高まった中、今年は40回の節目を記念しドローンショーが実施された。500機のドローンが今年の川北まつりのテーマである能登の復興を願って、能登応援のメッセージや川北町PRを表現した。いよいよメインのかがり火への点火。虫送り太鼓の乱打の音が響く中、赤い大きな炎は渦を巻きながら駆けあがり、一気にかがり火を包み込む。この時、会場は川北まつり最高潮の盛り上がりとなった。

北國大花火川北大会では、全国の花火師の創作性あふれる「北國芸術花火」や10号玉、スターメインが次々と打ち上げられ、ファイナーレには創作スターメイン「川北爛漫」の2千連発や6千発乱れ打ち「輝く未来へ」など約2万発の多彩な花火が打ち上げられ、観客を魅了した。

また、翌日は早朝から会場内のゴミの清掃やかがり火の片付けに汗を流した。会員の皆様のご協力のおかげで事故もなく、40回目のまつりも無事終了することができました。本当にありがとうございます。



# 大かがり火建立・川倉の火、かがり火の製作設置作業



完成した大かがり火・川倉の火・かがり火

7月中旬、83名の会員の方々が大かがり火・かがり火委員として委嘱された。川北まつりから遡ること1週間前の土曜日、7月26日の早朝6時30分より約50名が参加し、大かがり火・かがり火委員が中心となり、丸一日をかけて大かがり火の芯となる鋼管に柴や竹を巻きつける作業が行われた。

7月30日、建立作業では会員・町関係者約100名が参加し、作業の安全とまつりの成功祈願を行った後、作業にとりかかった。柴や竹を巻きつけた鋼管3本をクレーンで縦につなぎ合わせた、高さ約40mの「大かがり火」と丸太で組んだイゲタを三又の柱に乗せた「川倉の火」は無事に完成した。猛暑の中での作業が懸念されていましたが、当日は熱中症による傷病者を出さず、皆様ののおかげで無事に作業を終えることができました。作業にご参加下さいました皆様、お疲れさまでした。



建立前のご祈祷



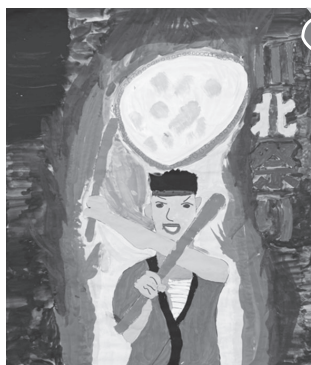
舞台スロープ作りの様子



束ね作業の様子



大かがり火の根元を竹で覆う作業



実行委員長賞

吉田泰盛さん



北國新聞社長賞

作田セナさん



大会長賞

丸山実桜さん

## 川北まつり絵画コンテスト

第40回川北まつり絵画コンテストが7月2日に行われ、川北町各校下の小学校6年生68名が描いた絵が展示された。

審査の結果、最高賞の「大会長賞」に丸山実桜さん(橘小)、「北國新聞社長賞」に作田セナさん(中島小)、「実行委員長賞」に吉田泰盛さん(中島小)が選ばれた。

その他入賞された方々  
佳作

- 池上 晴音 (川北小)
- 大杉実衣那 (川北小)
- 杉本 純白 (川北小)
- 村本 玄佑 (中島小)
- 亀田 橙生 (中島小)

子供たちの絵は、7月22日から8月2日まで行灯の中絵として、役場前のかがり火ロード沿いに展示された。



# 川北町観光物産協会総会

川北町観光物産協会の総会が、7月2日に開催され、令和7年度の事業計画などを原案通り承認決定した。

本年度事業として「味噌豚どん」や地ビールによる川北町のPRの他、女性部が開発した「いちじく花美」の詰め合わせや手提げ袋等

普及宣伝の推進、また例年好評である「青空市」も開催するところが決まった。



## 小規模事業経営支援事業 熱中症対策セミナーを開催

6月1日より労働安全衛生規則の改正により義務化された職場における熱中症対策について学ぶ「職場で実践する熱中症対策セミナー」を7月9日に開催、29名が参加した。講師に小松労働基準監督署副署長の秋田英紀氏を迎え、近年の猛暑の深刻さと、現場や日常生活における具体的な対策の重要性について学んだ。

室内でも発生することや、初期症状を見逃さないための日頃の声かけ・体調管理のポイントなど、実践的な内容を学んだ。また、こまめな水分補給や塩分摂取の必要性、WBGT(暑さ指数)を活用した作業時間の調整など、職場での熱中症予防の具体策についても理解を深めることができ、今後の安全管理に大きく役立つものであった。参加者においては今回のセミナーで得た知識を職場内でも共有し、社員一人ひとりの意識向上を図ること、熱中症発生ゼロを目指す環境整備作りにつながる有意義な内容となった。

## エイジフレンドリーガイドライン及び同補助金について

～働く高齢者の特性に配慮した安全な職場を目指しましょう～

厚生労働省では第14次労働災害防止計画において、「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」(エイジフレンドリーガイドライン)に基づいた取り組みを実施する事業場の割合を2027年までに50%以上とすることを定めています。

### エイジフレンドリーガイドライン

- 1 安全衛生管理体制の確立
- 2 職場環境の改善
- 3 高齢労働者の健康や体力の状況の把握
- 4 高齢労働者の健康や体力の状況に応じた対応
- 5 安全衛生教育



エイジフレンドリーガイドライン

### エイジフレンドリー補助金

- エイジフレンドリー補助金では、「エイジフレンドリーガイドライン」に基づき、高齢労働者(60歳以上)の労働災害防止に取り組む中小企業事業者の皆さまを支援しています。
- 高齢労働者の労働災害防止対策、労働者の転倒、腰痛防止のための専門家による運動指導等の実施、労働者の件億保持増進に取り組む際は、エイジフレンドリー補助金を是非、ご活用ください。



エイジフレンドリー補助金

## 令和8年4月1日から一般事業主行動計画の策定及び公表が従業員21人以上の企業にも義務付けられます。

※いしかわ子ども総合条例(以下「条例」)

仕事と子育ての両立や雇用環境整備のため企業が策定する一般事業主行動計画について、県では、条例により、従業員21人以上49人以下の企業は積極的努力義務としてきましたが、令和8年4月1日からは策定・公表が義務付けられます。

計画の策定は、従業員の柔軟な働き方につながるだけでなく、企業にとっても人材の確保・定着等にメリットがあり、未策定の企業においては、令和8年3月末までに計画策定のご準備を進めていただくようお願いいたします。

### 一般事業主行動計画とは・・・

次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」)に基づき、従業員が仕事と育児を両立しやすい職場環境を整備するために企業が作成する計画

従業員の定義(役員は除く)  
常時雇用する労働者数として、正社員、パート、アルバイトなどの名称に関わらず  
・期間の定めなく雇用されている者  
・過去1年以上雇用されている者  
または雇入れから1年以上の雇用が見込まれる者

策定のメリット 人手不足の解消・生産性・企業イメージの向上など

### 計画の策定について

- ・策定のための「手引き」を設けています
- ・社会保険労務士が策定のお手伝いをします(無料)



従業員21～49人の企業において、自社での策定が困難な場合は、社労士が訪問して策定支援を行います。内容のご提案からお手続きまでお任せください。

計画内容について相談してみたい

計画を策定するメリットなど話を聞きたい

行動計画を策定したいけど忙しくて手が回らない

手引き、社労士派遣申込みはQRコードから県HPへアクセスください



# 設備導入 を支援します！

## 【2025年度設備貸与制度のご案内】

設備貸与制度は、中小企業者等や未創業者・創業後1年未満の皆様方が希望される設備を石川県産業創出支援機構が購入し、長期・固定金利で割賦販売（完済後に所有権を移転）するものです。

※審査の結果ご希望に添えない場合がございます。

**長期固定金利1.6%**

さらに、県・市町からの利子助成により、実質0%～の設備投資が可能になります。



(設備貸与制度サイトへ)

### ●川北町からの利子助成

助成率	割賦損料率の2.0%相当額
助成額	1企業1年度50万円程度

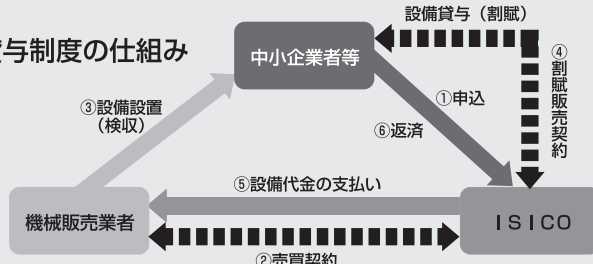
### ●こんなメリットがあります。

- ・ワンストップサービスにより経営全般、または専門的なアドバイスを無料で受けられます。
- ・減価償却ができます。
- ・金融機関とは別に資金調達可能。

### ●お問合せ先

公益財団法人 石川県産業創出支援機構 企業振興部 設備導入支援課  
〒920-8203 金沢市鞍月2丁目20番地 石川県地場産業振興センター 新館1階  
TEL: 076-267-1174 【直通】 E-mail: setsubi@isico.or.jp URL: <http://www.isico.or.jp/site/setsubi/>

### ●設備貸与制度の仕組み



事業主の皆様へ

もっと自分流  
働ぎ方  
休み方

年次有給休暇を  
上手に活用し  
働ぎ方・休み方  
を見直しましょう

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。  
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を  
活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みましょう。

働き方・休み方の改善をこれからも継続的に行うためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度（※1）や、労働者の様々な事業に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇制度（※2）の活用が効果的です。労使一体となって年次有給休暇を上手に活用するために、この夏導入をご検討ください。

詳しくは、「年次有給休暇取得促進特設サイト」をご覧ください。詳しくは、石川労働局雇用環境・均等室にお問い合わせください。

（※1）年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を締結すれば、計画的に取得日を割り振ることができる制度です。

（※2）年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります。



働き方・休み方改善ポータルサイト 年次取得促進特設サイト

## 商工カレンダー

- (7月)
- 1 組織運営委員会
  - 2 町観光物産協会総会
  - 3 川北まつり絵画コンテスト
  - 4 青年部・女性部主張発表大会
  - 5 南加賀商工観光推進協議会幹事会
  - 6 白山青年会議所創立55周年記念式典・祝賀会
  - 7 大かがり火・かがり火責任者等打合せ会
  - 8 青年部地域振興委員会
  - 9 南加賀商工観光推進協議会総会
  - 10 小松空港国際化推進協議会総会
  - 11 青年部地域振興委員会
  - 12 熱中症対策セミナー
  - 13 理事（役員）会
- (8月)
- 1 女性部若手後継者等育成事業セミナー
  - 2 大かがり火・かがり火委員会
  - 3 川北まつり実行委員・運営委員会合同説明会
  - 4 もんじゅの会例会
  - 5 青年部交流広報委員会
  - 6 第40回川北まつり
  - 7 パザール出店者説明会
  - 8 もんじゅの会パザール打合せ会
  - 9 小松労基総会
  - 10 大かがり火建立
  - 11 川倉の火・かがり火設置
  - 12 第40回川北まつり
  - 13 川北まつりパザール出店
  - 14 青年部・女性部・もんじゅの会
  - 15 広域会長・事務局長会議

- (9月)
- 1 2女性部中部ブロック交流研修会
  - 2 『年収の壁』問題と実務対応セミナー
  - 3 EXPOジャパン2025出展
  - 4 8 北陸新幹線建設促進
  - 5 石川県民会議総会
  - 6 青中会ブロック別役員研修会
  - 7 12 13 青空市
  - 8 青年部例会手づくり餃子体験
  - 9 青年部広域事業企画会議
  - 10 大阪・関西万博石川県出展
  - 11 青年部交流委員会(第3回)
  - 12 大かがり火・かがり火委員反省会

## 借入申込みは毎月10日まで

借入制度	制度名	2025. 8. 10 現在	
		最高限度額	年利率(%)
県制度	・地域商工業活性化融資	5,000万円	1.80~
	・経営安定支援融資(一般分)	8,000	1.55~
	・小口融資(追認)	1,500	2.15
	・" (特別)	1,250	2.10
日本金融公庫	・普通貸付	4,800	2.80~
	・マル経貸付(無担保・無保証人)	2,000	1.90
貯蓄共済	300万円以下 保証協会付(1.03)	7,000	1.83
	301万円以上 "(1.33)		2.13
	1001万円以上 "(1.63)		2.43
	積立金の範囲内		1.03

## 金融情報

